



Universidade Federal do Ceará
Pró-Reitoria de Graduação
Coordenadoria de Projetos e Acompanhamento Curricular
Divisão de Pesquisa e Desenvolvimento Curricular

PROGRAMA DE DISCIPLINA

1. Curso: Direito	2. Código: 14 e 15
--------------------------	---------------------------

3. Modalidade(s): Bacharelado	4. Currículo(s): 2007.1
-------------------------------	-------------------------

5. Turnos(s)	Diurno	X	Noturno	X
--------------	--------	---	---------	---

6. Departamento: Direito Privado

7. Nome da Disciplina:	Direito do Trabalho I
8. Código	DC0121

9. Pré-Requisito(s):	DB0093
----------------------	---------------

10. Carga Horária:			
Duração em semanas	Carga Horária Semanal		Carga Horária Total
16	Teórica:	Prática:	64hs

11. Número de Créditos ¹ : 4	Período: 7º semestre
---	-----------------------------

12. Caráter de Oferta da Disciplina:			
Obrigatória:	X	Optativa:	

13. Regime da Disciplina:			
Anual:		Semestral:	X

14. Justificativa:

15. Ementa:
Direito do Trabalho. Posição enciclopédia. Teoria do Direito do Trabalho. Classificação. Fontes, princípios e conceitos fundamentais; fundamentos históricos e constitucionais. Campo de aplicação do Direito do Trabalho. A CLT: história, divisão, reformas. Relação de trabalho e relação de emprego. Empregado e Empregador. Tipos de trabalhadores: domésticos, urbanos, rurais, parassubordinados, eventuais, avulsos etc. Contrato de Trabalho: espécies, individual, coletivo e por equipe, caracteres, forma e elementos, classificação. Contratos afins. Direito individual do Trabalho: salário e remuneração; duração do trabalho; medicina e segurança do trabalho; férias; repousos; jornada de trabalho; categorias especiais de trabalhadores.

¹ 1 crédito corresponde a 16 horas/aula (Resolução CEPE/UFC n.º. 7, de 10/12/2004)

16. Descrição do Conteúdo:		
Unidades e Assuntos das Aulas Teóricas	Semana	Nº de horas-aulas
1. Direito do Trabalho: Origem e evolução histórica, no mundo e no Brasil. Posição enciclopédica. Relações com outros ramos do Direito e do conhecimento. Ramos do Direito do Trabalho. Campo de abrangência. Fundamentos constitucionais dos direitos sociais. A CLT: história, divisão e reformas.	01	04
2. Direito do Trabalho: Fontes, princípios e conceitos fundamentais;	02	04
3. Direito Individual do Trabalho: Conceito e características; distinção do Direito Coletivo do Trabalho;	03	04
4. Relação de trabalho e relação de emprego. Empregado e empregador. Tipos de trabalhadores: domésticos, intelectuais e altos empregados, urbanos, rurais, temporários, parassubordinados, autônomos, eventuais, avulso, servidores públicos, estagiários etc.	04	04
5. Empregado. Elementos necessários ao vínculo de emprego. Capacidade no âmbito do Direito do Trabalho. Espécies de empregados.	05	04
6. Contratos afins: empreitada, prestação de serviços, mandato, sociedade, representação comercial, cooperativa etc.	06	04
7. Empregador: Definição da CLT – Análise crítica; Caracterização; Empresa de trabalho temporário; Empregador rural; Empregador Doméstico; Grupo de empresas; Consórcio de Empregadores; Grupos econômicos para fins justralhistas; sucessão de empregadores; Participação do trabalhador nos lucros da empresa (lei nº 10.101/2000); solidariedade e responsabilidade subsidiária.	07	04
8. Contrato de Trabalho: Introdução – conceito, características, objetivo, requisitos; Contratos expressos e contratos tácitos; contratos individuais e contratos plúrimos; Contratos de trabalho típicos; contratos de trabalho atípicos ou precários; Contrato por tempo indeterminado; Contrato por tempo determinado (contrato de experiência, contrato por obra certa e contrato de trabalho por tempo determinado da Lei nº 9.601/98) Contrato a tempo parcial;	08/09	08
9. Salário e Remuneração. Proteção do salário;	10	04
10. Duração do trabalho. Jornada de Trabalho. Hora extras. Jornada noturna;	11	04
11. Medicina e segurança do Trabalho. Proteção ao trabalho. Adicionais de periculosidade e de insalubridade. CIPA;	12	04
12. Trabalho da mulher, da criança e do adolescente;	13	04

13. Férias;	14	04
14. Repousos. Fundamentos do repouso. Tipos de repouso;	15	04
15. Categoriais especiais de trabalhadores: professores, atletas, artistas, bancários etc.	16	04

17. Bibliografia Básica:

CARRION, Valentin. Comentários à Consolidação das leis do trabalho. São Paulo: Saraiva, 2007.

DELGADO, Mauricio Godinho. Curso de Direito do trabalho. São Paulo: LTr, 2007.

MARQUES DE LIMA, Francisco Meton. Elementos de Direito do Trabalho e Processo Trabalhistas. 8ª edição. São Paulo: LTr, 2006.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de Direito do trabalho. São Paulo: Saraiva; 2006.

SÜSSEKIND, Arnaldo e outros(3). Instituições de Direito do trabalho. São Paulo: LTr: 2006, 3 vol.

18. Bibliografia Complementar:

ARRUDA, Edmundo Lima Jr e Ramos, Alexandre. Globalização, Neoliberalismo e o mundo do trabalho. Curitiba: Edibej, 1998.

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de Direito do trabalho. 2 ed. São Paulo: LTr, 2006.

FURTADO, Emmanuel Teófilo. Terminação do Contrato de Trabalho. São Paulo: LTr, 1997.

FURTADO, Emmanuel Teófilo. Preconceito no trabalho e a Discriminação por Idade. São Paulo: LTr, 2004.

GOMES, Orlando e GOTTSCHALK, Élson. Curso de Direito do trabalho. Rio de Janeiro: Forense, 1995, 2 vol.

MARQUES DE LIMA, Francisco Gérson. Lei de Introdução ao Código Civil e Aplicação do Direito do Trabalho. São Paulo: Malheiros, 1996.

MARQUES DE LIMA, Francisco Gérson Marques de . Igualdade de tratamento nas Relações de Trabalho. São Paulo: Malheiros, 1997

MORAES FILHO, Evaristo de. Introdução ao Direito do Trabalho. São Paulo. LTr, 1971

MORAES FILHO, Evaristo de. Apontamentos de Direito Operário. São Paulo: LTr, 1971.

NASCIMENTO, Amauri Mascado. Teoria General del Derecho del Trabajo. São Paulo: LTr, 1999.

OLIVEIRA, Carlos Roberto de. História do trabalho. São Paulo: Editora Ática, 1987.

RODRIGUES, Américo Plá. Princípios de Direito do Trabalho. São Paulo, Ed. LTr.

RUSSOMANO, Mozart Victor. Curso de Direito do trabalho. Rio de Janeiro: José Konfino Editor

RUSSOMANO, Mozart Victor. Comentários à CLT. Ri de Janeiro: Forense, 1988, 2º vol.

SILVA, Otávio Pinto e. Subordinação, Autonomia e Parassubordinação nas Relações de Trabalho. São Paulo: LTr, 2004.

SILVESTRE, Rita Maria e NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Os novos Paradigmas do Direito do Trabalho (Homenagem a Valentin Carrion). São Paulo: Saraiva, 2001.

VIANNA, Cláudia Salles Vilela. Manual Prático das Relações Trabalhistas. São Paulo: LTr, 2002.

VILHENA, Paulo Emílio Ribeiro de. Contrato de Trabalho com o Estado. São Paulo: LTr, 2002.

VILHENA, Paulo Emílio Ribeiro de. Relação de Emprego – estrutura legal e supostos. 3ª ed. São Paulo: LTr, 2005.

19. Avaliação da Aprendizagem:

--

20. Observações:

--

21. Aprovação do Colegiado da Coordenação do Curso:

Nº da ata da Reunião: ____/____/____ Data de Aprovação: ____/____/____

Coordenador(a) de curso

22. Aprovação do Colegiado Departamental:

Nº da ata da Reunião: ____/____/____ Data de Aprovação: ____/____/____

Chefe(a) do Departamento

23. Aprovação do Conselho de Centro/Faculdade:

Nº da ata da Reunião: ____/____/____ Data de Aprovação: ____/____/____

Diretor(a)

24. Aprovação do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão:

Nº da ata da Reunião: ____/____/____ Data de Aprovação: ____/____/____

Presidente do Conselho